


Ficha de candidatura

 ROCÍO GUADALUPE DE AGUINAGA PERAZA SIGAMOS HACIENDO HISTORIA	Datos Nombre (propietaria): CECILIA GUADALUPE GUADIANA MANDUJANO Nombre (Suplente): ROCÍO GUADALUPE DE AGUINAGA PERAZA Cargo: SENADURÍA FEDERAL MR Edad: 40 años Sexo: MUJER Estado: COAHUILA
	Medios de contacto Dirección de casa de campaña: No proporcionó Correo electrónico público: legis.morena@gmail.com Teléfono(s) público(s): 8714011319 Página web: No proporcionó

¿Por qué quiero ocupar un cargo público?

Antes que nada, porque entiendo que la construcción de un sistema democrático sólido se construye con la participación en la vida pública de mi comunidad, del estado y del país. Además de que desde la gestión pública se posibilita el poder concretar de manera tangible los planes y proyectos para mejorar la calidad de vida de las personas, pienso firmemente que el debate político debe de incluir a todas las voces y a los diferentes actores sociales. Desde la posición de un cargo público, se puede ayudar a que más personas aporten y participen en la elaboración de políticas públicas ciudadanas y que estas atiendan y resuelvan las auténticas demandas sociales de la gente. Busco acceder a un cargo público para poder ser un enlace entre gobierno y comunidad, ya que en la mayoría de los casos esa vía de comunicación no existe.

Dos principales propuestas

Propuesta

Establecer por ley acciones concretas que promuevan e incentiven la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como sanciones más duras para castigar la discriminación por razones de género, y la violencia en cualquiera de sus vertientes, principalmente en el ámbito laboral y salarial. Mujeres entre 25 y 45 años de edad. Plazo de promoción: Dentro de los primeros tres meses del inicio de la legislatura.

Propuesta

Legislar para que se ponga especial atención en el acoso escolar o bullying, para alentar una cultura de la denuncia y sanción a las omisiones escolares y familiares. Población objetivo: Niñas y niños de los 13 a los 15 años. Plazo de promoción: primer bimestre del inicio de la legislatura.

Propuesta en materia de género o del grupo en situación de discriminación que representa

Propuesta 3

Acceso de apoyo de un seguro de vida y de desempleo a madres responsables de familia. Población objetivo: mujeres de 45 a 55 años. Plazo de promoción: primer semestre del inicio de la legislatura. Y formular un proyecto de Foros sobre perspectiva de género en las escuelas, y con ello poder identificar y erradicar los patrones y/o tendencias negativas en la materia desde una edad temprana. Como intersección se buscaría de la misma manera formar un criterio con bases sólidas, las cuales formen el cimiento de una perspectiva de género correcta y no se vean involucradas variaciones en la ideología provocadas por otras variables exógenas, como lo podría ser costumbres familiares, conductas sociales, redes sociales y cuestiones laborales.

Trayectoria política y/o participación social

Desde temprana edad incursionó en la gestión social con la elaboración de proyectos de desarrollo comunitario, orientados principalmente al desarrollo de las mujeres y, en particular al de las niñas; poniendo especial énfasis en niñas indígenas que en la mayoría de los casos han tenido que emigrar de sus comunidades originarias, lo que las orilla al abandono escolar y a su exposición y vulnerabilidad ante un ambiente de discriminación, además de enfrentar diferentes carencias como la falta de acceso a servicios básicos y de salud. Por eso se dio a la tarea de organizar un colectivo que se denominó ¿Princesas descalzas?, buscando el apoyo a través de proyectos de algunas organizaciones no gubernamentales e incluso internacionales como Save the Children. Las propuestas han estado orientadas a eliminar o combatir el trabajo infantil, la discriminación por razón de género y el acceso a la educación, la salud y la higiene. Dentro de los proyectos más relevantes o destacados, el cual hoy también integra las propuestas de campaña, es el de buscar apoyar la higiene de las niñas de escasos recursos al impulsar que sean incluidas las toallas sanitarias dentro de los programas de apoyo de desarrollo social, el no incluir este tipo de productos es una forma de discriminación. El trabajo de gestión realizado por Pily se fundamenta en el diagnóstico y las necesidades reales de las poblaciones más vulnerables.

Historia profesional y/o laboral

Soy una persona profesionalmente comunicativa, amable, empática y capaz de adaptarse a cada situación, siempre buscando enaltecer los valores y principios de mi crianza y reflejándolos en cualquier oportunidad laboral en la que pueda demostrar mi compromiso con el prójimo, mi buena moral y mi capacidad de reflejar las mejores aptitudes en mis empleos. En mis trabajos anteriores siempre he destacado por mi buena productividad, mi capacidad de aprender rápidamente, mi empatía y sobre todo mi calidad humana. Fui Subprocuradora de la PRONNIF del Gobierno del Estado de Coahuila en Torreón, Coahuila; también fui Jefe de Proyecto de la Jefatura de Calificación de Infracciones, análisis e imposición de sanciones de la Comisión Nacional del Agua OCCCN en el gobierno federal; y en la Iniciativa Privada trabajé como Gerente Comercial de Proveedor de Oficinas del Norte S.A. de C.V. en Torreón, Coahuila. En todos mis empleos he luchado colectivamente para abrirle las mismas oportunidades de los hombres a las mujeres, he promovido y defendido la lucha por la igualdad de Derechos y oportunidades entre ambos sexos, he sido digna representante de mi género defendiendo con mi moral y mis buenas costumbres la igualdad de género.

Estudios

Grado máximo de estudios: Maestría

Estatus: Trunco

Cursos

- 1.- Sensibilización y capacitación en materia de equidad de género, igualdad laboral y no discriminación, hostigamiento sexual y acoso sexual.
 - 2.- Constancia de INMUJERES de curso: Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual.
 - 3.- Constancia de SEP del curso: Prevención en materia de delitos electorales y equidad en la contienda treceava emisión.
 - 4.- Certificado Inglés, Certificado Francés.
 - 5.- Constancia de CONAGUA del curso: Formación y actualización de auditores internos en la norma mexicana en igualdad laboral y no discriminación.
-